

PERSONAL EVENTUAL 2016

Edición: Marzo 2017

Páginas: 151

Cuadros: 62

Empresas mencionadas: 78

Presentación: Acceso "on line"

El presente estudio analiza la evolución del Mercado de Personal Eventual en la República Argentina, realizado por las Empresas de Servicios Eventuales (ESE). Sus prestadores son conocidos como "agencias de personal temporario". Este sector tiene un fuerte nivel de competencia entre las firmas y su constitución y funcionamiento están regulados por las leyes, decretos y resoluciones del Ministerio de Trabajo.

Objeto del estudio

Se realiza un análisis pormenorizado del sector, de los factores determinantes de su evolución y de los que afectarán a su futuro desarrollo. Asimismo se profundiza en las estrategias competitivas seguidas por los principales operadores, destacando aspectos relativos a diversificación de servicios y de mercados, políticas de Marketing, posicionamiento frente a factores clave de éxito, participación de mercado y rentabilidad.

Metodología

Los estudios Competitors se elaboran según los conceptos desarrollados por los principales especialistas en management; analizan la estructura, estrategia, comportamiento, fuerzas competitivas y perspectivas de los negocios más interesantes. Los datos básicos se obtienen de entrevistas personales en profundidad a empresas del sector, clientes, líderes de opinión, distribuidores y proveedores, además de información pública disponible y de nuestra propia base de datos, siendo posteriormente analizada según la metodología de Análisis Competitivo.

Indice del informe

1.	SINTESIS EJECUTIVA	2.2.8	Ciclo de Vida
1.1	Diagnóstico de la Actividad	2.3	Barreras y Factores Clave
1.2	Diagnóstico del Negocio	2.3.1	Barreras de Entrada
1.3	Datos Básicos del Sector	2.3.2	Barreras de Salida
1.4	Síntesis Competitiva	2.3.3	Factores Clave del Éxito
1.5	Análisis por Área de Negocio		
1.6	Performance Competitiva	3.	ANÁLISIS DE LA COMPETENCIA
1.7	Amenazas y Oportunidades	3.1	Estructura de la Oferta
1.8	Escenarios Macroeconómicos	3.1.1	Empresas y Titularidad
1.9	Perspectivas de Crecimiento por Segmento	3.1.2	Empresas Según Empleo
1.10	Tendencias Estratégicas	3.1.3	Localización de las Empresas
		3.2	Estrategias Competitivas
2.	CONTEXTO DEL NEGOCIO	3.2.1	Grupos Estratégicos
2.1	Segmentación del Negocio y Evolución de la Actividad	3.2.2	Perfil por Grupo Estratégico
2.1.1	Evolución de la Actividad	3.2.3	Diversificación e Integración
2.1.2	Giro del Negocio	3.2.4	Perfil de las Empresas
2.1.3	Giro del Negocio vs PBI	3.2.5	Posicionamiento Ante los Factores Clave de Éxito
2.1.4	Giro del Negocio como % del PBI	3.2.6	Poder Negociador de los Proveedores
2.1.5	Panorama Internacional	3.3	Performance de la Competencia
2.2	Demanda Interna	3.3.1	Cuotas
2.2.1	Tipología y Segmentación de la Demanda	3.3.2	Rentabilidad
2.2.2	Estacionalidad	3.3.3	Endeudamiento y Solvencia
2.2.3	Demanda por Región Geográfica	4.	ANEXOS
2.2.4	Grupos de Clientes	4.1	Fuentes Consultadas
2.2.5	Poder Negociador de los Clientes	4.2	Directorio de las Principales Empresas
2.2.6	Grupos Sustitutos	4.3	Glosario Metodológico
2.2.7	Funciones de Uso		

PERSONAL EVENTUAL 2016

A continuación se detallan las tablas y gráficos que apoyan el estudio con indicación del número de página donde se ubican:

Página N° 9:	Definición de la Actividad – Marco Legal	Página N° 64:	Participación del Trabajo Temporario en Relación a la Población Económicamente Activa (PEA) en el Mundo
Página N° 11:	Requisitos a Cumplimentar para la Inscripción de una ESE	Página N° 67:	Restricciones a la Demanda de Personal Eventual
Página N° 12:	Garantías a Integrar para la Inscripción de una ESE	Página N° 69:	Trabajadores en Relación de Dependencia Afiliados al SIPA, 2014-2015
Página N° 13:	Requisitos para la Restitución de las Garantías	Página N° 71:	Distribución de la Facturación de las ESE por Sector de Actividad, a Diciembre de 2015
Página N° 16:	Aspectos Principales del Contrato de Trabajo Permanente Discontinuo	Página N° 72:	Distribución de la Facturación de las ESE por Tamaño de Empresa Usuaría, año 2015
Página N° 25:	Datos Básicos del Sector (I)	Página N° 73:	Evolución Nominal del Giro del Negocio y el PBI a Precios Corrientes
Página N° 26:	Datos Básicos del Sector (II)	Página N° 74:	Distribución del Personal de las ESE a Diciembre 2015, por Tipo de Actividad Desempeñada
Página N° 27:	Síntesis Competitiva Año 2016	Página N° 75:	Distribución del Personal de las ESE a Diciembre 2015, por Nivel Educativo Alcanzado
Página N° 28:	Análisis por Área de Negocio Año 2016	Página N° 76:	Distribución del Personal de las ESE a Diciembre 2015, por Rama de Actividad
Página N° 29:	Performance de la Competencia 2015	Página N° 81:	Poder Negociador de los Clientes
Página N° 30:	Amenazas y Oportunidades Corto, Mediano y Largo Plazo	Página N° 83:	Productos Sustitutos
Página N° 35:	Escenarios y Perspectivas Macroeconómicas y Sectoriales 2016/2018	Página N° 86:	Funciones de Uso
Página N° 36:	Taza de Crecimiento Promedio por Segmento	Página N° 88:	Barreras de Entrada
Página N° 37:	Principales 5 Tendencias Estratégicas	Página N° 91:	Barreras de Salida
Página N° 42:	Segmentos de la Oferta por Tamaño de la Organización	Página N° 93:	Factores Clave de Éxito
Página N° 45:	Segmentos de la Oferta por Cobertura	Página N° 99:	Nómina Completa de ESE Habilitadas
Página N° 45:	Las Firmas con Cobertura Nacional son:	Página N° 106:	Localización de Sucursales de Empresas de Personal Eventual por Región, a Octubre de 2016
Página N° 46:	Integración de las Principales Empresas de Personal Eventual	Página N° 107:	Distribución de Sucursales de Empresas de Personal Eventual por Región, 2016.- Base: 374 Sucursales
Página N° 50:	Estructura del Empleo en Argentina – 3er Trim. 2015	Página N° 108:	Localización de las Empresas
Página N° 51:	Puestos de Trabajo Registrado en el Sistema Integrado Previsional Argentino – Sector Privado – Promedios Anuales	Página N° 110:	Empresas Multinacionales
Página N° 52:	Variaciones Interanuales del Promedio Anual de Trabajadores en el Sistema	Página N° 111:	Empresas Nacionales Grandes
Página N° 53:	Evolución Trimestral de Puestos de Trabajo Registrado, 2014-2016	Página N° 114:	ESE Medianas
Página N° 54:	Variaciones Interanuales del Promedio Anual de Trabajadores en el Sistema y del PBI a Precios Constantes de 2003	Página N° 116:	ESE Pequeñas
Página N° 55:	Variaciones Interanuales del Promedio Anual de Trabajadores en el Sistema y de Empleados en Relación de Dependencia Aportantes al SIPA	Página N° 119:	Diversificación e Integración
Página N° 58:	Evolución y Variaciones Interanuales del Giro del Negocio de las ESE en Millones de ARS Corrientes.	Página N° 128:	Posicionamiento Ante los Factores Claves de Éxito
Página N° 59:	Giro del Negocio - Variación Anual % del Giro Nominal	Página N° 129:	Poder Negociador de los Proveedores
Página N° 60:	Evolución Nominal del Giro del Negocio y el PBI a Precios Corrientes	Página N° 132:	Cuotas de Mercado por Facturación Año 2015, en Millones de Pesos
Página N° 61:	Participación del Giro del Negocio de las ESE en el PBI a Valores Corrientes (PBI nominal).	Página N° 133:	Cuotas de Mercado por Cantidad de Trabajadores Eventuales a Diciembre 2012 y 2015
Página N° 62:	Variaciones Nominales del Giro del Negocio y el PBI (Valores Corrientes)	Página N° 134:	Cuotas de Mercado Comparadas por Empresa – Facturación y Empleo
Página N° 63:	Participación del Trabajo Temporario en los Principales Países Europeos	Página N° 135:	Razones de Rentabilidad Sobre Ventas (ROS), Sobre Activos (ROA) y Sobre Patrimonio Neto (ROE) de las Principales Empresas del Mercado, Correspondientes al Ejercicio 2015

PERSONAL EVENTUAL 2016

Página N° 136: Razón de Solvencia (PC/AC) de las
Principales Empresas del Mercado. 2015

Página N° 137: Razón de Endeudamiento (P/PN) de las
Principales Empresas del Mercado. 2015

A continuación se detallan algunas de las empresas mencionadas en el estudio:

ABANS
ADECCO ARGENTINA SA
AGENDA LABORAL SRL
ALTERNATIVA LABORAL SA
AMBITO EMPRESARIAL SRL
ASOKO TIEMPO SA
BAYTON SA
C. DE EMPRESAS – DIV. INDUSTRIAL S.R.L.
CARGOS S.R.L.
COMPLEMENTOS EMPRESARIOS S.A.
CON MOR S.R.L.
CONCEPTO EMPRESARIO SRL
CONSULTORES DE EMPRESAS SRL
COTECOSUD (Grupo Manpower)
DECIDE SRL
DELTA SEVEN SA
DESARROLLO HUMANO SA
DIPLOMAT
DOS SERVICIOS EVENTUALES S.A.
EFICIENCIA EMPRESARIA
EMPLEO SEGURO S.A.
EMPLEOS TEMPORARIOS S.A.
ERREHACHE
ESTRATEGIA LABORAL SA
ESTUDIO ORBE
ETT FASTER ARGENTINA SA
EXCELENCIA LABORAL S.A.
EXCELENCIA SRL
EXTRAMEN
GELRE
GESTION LABORAL SA
GI GROUP TEMPORARY STAFFING S.A.
GLOBAL WORKER S.A.
GRUPO HIDALGO Y ASOCIADOS P. E.
GUARDIOLA SA
GUIA LABORAL (Grupo RHUO)
ISS-TOP SERVICE
LINK
LOOF GROUP

ACCIÓN RÁPIDA PERSONAL EVENTUAL
MANAGEMENT EVENTUAL
MC' MARIA CARUSO SRL
MMG CRF
MUNDO LABORAL SRL
OPEN WORK S.A.
OWEN RECURSOS HUMANOS S.A.
OXFORD EMPR. SERVICIOS EVENTUALES
PAGE PERSONNEL ARG. S.E.
PEOPLE EMPLOY S.A. ESE
PLUS CAPITAL HUMANO SA
PROYECTO PROFESIONAL
PT SA (PERSONAL TEMPORARIO SA)
PULLMEN
RANDSTAD INTERNACIONAL SA
REST
SAEVENT (Grupo Servicemen)
SEA
SELECTORA GEMINIS S.A.
SER PRO
SERVICE MEN SA (Grupo Servicemen)
SHORT TIME SRL
SISTEMAS TEMPORARIOS (Grupo Assistem)
SLATE QUALITY PERSONAL S.R.L.
SOLUCION EVENTUAL SA
STAFF SERVICE SA (Grupo Servicemen)
SUMINISTRA SRL
SUPLE
SYNERGIA PERSONAL TEMPORARIO SRL
TALSIMUM SA
TAREA
TEMPORAL SERVICE
TIEMPO LABORAL SA (Gr. Cleverman)
TMT
TREAT SA
VIP WORK S.A.
VRIL SERVICIOS EVENTUALES SA
WORK TIME SA
WORKJET S.A.